

## “说功”

有一次，有人问马克·吐温：“讲演词是长篇大论好呢，还是短小精悍好？”他没正面回答，而是讲了个故事：有个礼拜天，我到礼拜堂去，适逢一位传教士在那里用令人哀怜的语言讲述非洲传教士的苦难生活。当他说了五分钟后，我马上决定对这件事情有义气的事情捐助50元；当他接着讲了十分钟后，我就决定把捐助的数目减至25元；当他继续滔滔不绝地讲了一个小时，拿起钵子向听众哀求捐助，从我面前走过去的时候，我却反而从钵子里偷走了两块钱。马克·吐温以他特有的幽默、辛辣的嘲讽了“懒婆娘裹脚布”式演讲的负效应。

人们喜欢的是那些言之有物、言之有情、言之有理、言之简洁的“妙语”。

“说功”，其实是政治理论、文史修养、逻辑思辨、语言表达等全面素质的综合反映。摘自《光明日报》

## 座名铭

“见面少叙寒酸话，多把学术谈几声。”

——华罗庚

主编  
王永智  
于吉英

# 鲁纺校报

★ LU FANG XIAO BAO



★ 山东省纺织工业学校主办

★ 1996年9月 第8期(总第95期)

徐建明校长在全体教职工大会上号召

## 认清形势、抓住机遇、齐心协力、更上层楼

要求：第一，要大力加强以四个规范（《学生日常行为规范》、《职工日常行为规范》、《教师职业道德规范》、《教师工作规范》）为主的精神文明建设，努力提高师生员工整体素质；第二，要大胆进行教学改革，开动脑筋，搞出特色；第三，要继续完善后勤服务社会化；第四，要进一步拓宽创收路子，加大对教学服务的力度；第五，要努力提高行政管理人员的业务素质，充分利用微机网络不断提高工作效率。

最后，孙书记指出，今年，对我校来说是特别重要的一年，全体教职工都要按照学校统一部署，团结起来，齐心协力，把我校各项工作推向一个新的水平。

(宿成山)

★ 为改善我校学生用餐环境，暑假期间，学校对餐厅设施进行改造，扩大餐厅面积，整理餐厅地面，使原有的餐厅变得宽敞、整洁。（宋林书）

★ 今年我校共招新生近1200名，其中，普通中学生780名，职业中学生400名，使我校在校生规模达2700名，创建校以来最高纪录。96级新生共分四十个专业，开设一项新专业——制冷与空调。（李晨歌）

★ 暑假期间，徐建明校长代表省纺织厅人教处领导参加了省教育委组织的中专教育管理干部学习班。学习班组织与会干部认真学习了《职业教育法》，有关学校和厅（局）介绍了前几年办学和支持教育的经验，布置了全省今后一年半时间内开展专

业评估的工作。国家教委法规司陈司长、省教委刘鸣泽主任在会上做了重要讲话，徐建明校长介绍了我校办学经验，引起了与会领导的高度重视。（办公室）

★ 为进一步加强对学生宿舍的卫生、纪律及财物等管理，强化学生日常生活方面的文明习惯和文明行为的素质养成教育，学校成立了公寓办公室。公寓办将本着为教学服务的宗旨，应用微机网络对学生食宿实行科学化、规范化管理，使学生食宿管理逐步与学生科、班主任脱钩，走上社会化服务的轨道。（公寓办）

★ 为适应形势需要，增强校企联合办学力度，我校新成立职业教育培训中心，赵军同志任主任。同时成立两个培训科，分别由王剑平、李传庆任科长。

## 我校学生管理新举措

4. 节省了人力物力。（李德林）

## 校党委举办精神文明学习班

本报讯 为加强我校精神文明建设，搞好学校各项工作，九月九日至十日，我校党委举办了全校班主任、教研室主任、行政组长学习班。组织学习了江泽民同志《关于讲政治》的讲话及《教师法》、《职业教育法》，并讨论了学校印发的四个规范：《山东纺校职工日常行为规范》、《教师职业道德规范》、《教师工作规范》、《山东纺校学生日常行为规范》。

通过学习讨论，大家统一了思想，认清了形势，决心团结一致，从我做起，从小事做起，推动学校精神文明建设，使我校各项工作再上一个新台阶。

(丁文利)

## 是你们是展翅的雄鹰

——写给九六级新同学

天高地阔，秋风飒爽，在这个收获的季节里，纺校又迎来了你们——朝气蓬勃的九六级新同学。在此，向你们表示热烈的欢迎！

山东纺校作为一所省部级重点中专学校，在长期发展过程中形成了自己的独特模式，在管理体制上更具风格。学校领导、老师时时处处为同学们着想，制定了切实可行的校规校章，挂牌制度、创无烟学校、宿舍公寓化等等，这一切都给我们创造了良好的学习生活环境。学校实施从严治校的方针，教学质量不断提高，专业不断开拓，招生

年初，在总结学生食堂社会化服务经验的基础上，参照兄弟院校的成功经验，经过反复酝酿，我校后勤管理

迈出了大胆的一步——给后勤服务部门彻底“断奶”，全面推行后勤服务社会化！原来的总务科分成总务、校产、膳食三个科室，实行学校有偿服务，也可为社会服务，多劳多得，改变过去学校对后勤职工包揽一切的办法。改革运行半载，迄今已初见成效。

一、职工素质明显提高，服务意识显著增强。

改革给后勤职工带来了空前的压力，在求生存、求发展的艰苦探索中，他们身上发生了一些可喜的变化：一是工作积极主动了，服务态度改善了。改革，使每一项服务都与职工

## 我校后勤改革初见成效

的切身利益息息相关，服务质量的好坏，直接影响到职工的个人收入。管理机制的转换，充分调动了广大职工的工作积极性，从过去的“我要干”，发展到今天的“我要干”，产生了质的飞跃，整个后勤队伍的面貌为之一新：发牢骚、讲价钱的少了，出主意、想办法的多了；拖拖拉拉、冷眼相迎的少了，随叫随到、笑脸相迎的多了。他们以主人翁的姿态在各自的岗位上忙碌着。二是学习气氛浓了，业务水平高了。随着市场经济的发展，现代化管理手段的不断涌现，后勤职工的竞争意

识大大增强，优胜劣汰的市场规律激励着他们自觉地学好技术、钻研业务，并不断把学到的先进知识运用到本职工作中去。目前，微机管理在我校的校产管理、车辆管理、食堂管理等方面得到广泛应用，后勤工作人员的综合业务素质普遍提高。

二、管理工作更深更细，经济效益更高更好。

管理机制的变化，使职工的责、权、利密切结合，大大增强了他们的工作责任心，管理工作有了新的起色；一是管理更深更细。

(下转第二版)

## 改革中的山东纺校⑥

## 服装设计大赛 我校成绩良好

本报讯：暑假期间，我校服装专业学生于明朋、苗苗苗、裴晓彬、张观坤、赵刚在葛玉珍、王兆红老师的精心辅导下，参加了山东省“东丽杯”针织服装设计大赛，取得了较好成绩。其中，葛玉珍老师的作品获二等奖，王兆红老师、于明朋同学的作品获优秀奖。

本报讯：今年我校招收普通中专生780人。17个教学班。按常规需聘请17名班主任老师负责各班日常管理，为探索一条学生管理新路子，根据我校实际情况，经学校再三研究，决定将现有的班主任制改为辅导员制。首先在基础科96级新生中试行，基础科四名科员，除分工合作协助科长做好科里的教学管理、实验室工作外，每个人分管四个班级的学生日常管理工作。

这种管理方法的改革，基于以下四点考虑：1.能充分调动和发挥科员的工作积极性和责任感。2.科员与学生直接接触，便于了解情况，发现问题能及时解决，提高工作效率。3.科员全天坐班，晚自习轮流值班，工作便于安排，对学生的纪律、秩序、卫生等日常管理靠得住。4.节省了人力物力。（马长宝）

## 学生科举办学生干部培训班

《山东纺校日常行为规范》，并安排了本学期的学生工作，对学生干部提出了要求和希望：12日上午，组织学生干部经验交流，十名学生干部代表从工作中不同的几个方面做了典型发言；下午，专业一科科长刘忠明同志、专业二科科长孙玉太同志分别组织各科的学生干部就学期工作做了具体安排。学生干部还利用培训的课余时间打扫了校园的环境卫生。本届培训班效果良好，达到了预期的目的，学生干部素质有明显提高。

(马长宝)

本次服装设计大赛是由省纺织厅与济宁针织厂组织的，参赛选手多，水平高，我校首次组织人员参赛，在校领导的直接关怀下，参赛的老师、学生认真研讨，积极准备。通过比赛，展现了我校服装专业的教学水平；同时，也找到了差距。在今后的教学工作中，再接再厉，争取更好成绩。（专业二科）